О Б Щ И Н А Р А З Л О Г

2760 Разлог, ул. ”Стефан Стамболов” № 1, тел.: 0747/80095, факс: 0747/80081, ob_razlog@bcmesta.bg

ЕТИЧЕН КОДЕКС

НА ВЪТРЕШНИТЕ ОДИТОРИ

ВЪВЕДЕНИЕ

Този Етичен кодекс има за цел да насърчи развитието на етични отношения в сферата на вътрешния одит в публичния сектор в България.

Вътрешният одит е независима и обективна дейност за предоставяне на увереност и консултиране, предназначена да носи полза и да подобрява дейността на организацията. Вътрешният одит помага на организацията да постигне целите си, чрез прилагането на систематичен, дисциплиниран подход за оценяване и подобряване ефективността на процесите за управление на риска, контрол и управление.

Наличието на Етичен кодекс е необходимо условие за работа в сферата на вътрешния одит в публичния сектор, тъй като тази дейност е изградена на основата на доверието по отношение на обективността на процесите за управлението на риска, контрола и управлението. Етичният кодекс на вътрешните одитори в публичния сектор включва два съществени компонента:

1. **Принципи**, чието приложение е уместно в професията и практиката на вътрешния одит в публичния сектор;

2. **Правила за поведение**, които описват нормите на поведение, към които се очаква вътрешните одитори да се придържат. Тези правила помагат за практическото приложение на принципите и имат за цел да ръководят поведението на вътрешните одитори в посока развитие на етични отношения.

Този Етичен кодекс заедно със Закона за вътрешния одит в публичния сектор и Стандартите за вътрешен одит в публичния сектор направляват вътрешните одитори при осъществяване на тяхната дейност. Терминът “вътрешни одитори” включва в себе си всички ръководители на вътрешния одит и вътрешни одитори от публичния сектор.

ПРИЛОЖЕНИЕ И ИЗПЪЛНЕНИЕ

Етичният кодекс е валиден за всички ръководители на вътрешния одит и вътрешни одитори от публичния сектор.

Спазването на Етичния кодекс ще се оценява при извършването на вътрешни и външни оценки на качеството на вътрешния одит в публичния сектор. Нарушенията на Етичния кодекс ще бъдат разглеждани от Одитния комитет, ако има сформиран такъв и в съответствие със Закона за вътрешния одит в публичния сектор.

ПРИНЦИПИ

От вътрешните одитори се очаква да прилагат и спазват следните принципи:

Почтеност

Почтеността на вътрешните одитори изгражда доверие, което създава основа за надеждност на техните преценки.

Обективност

Вътрешните одитори демонстрират висока степен на обективност при събиране, оценяване и представяне на информацията, свързана с дейността или процеса, който бива разглеждан. Вътрешните одитори дават балансирана оценка за всички свързани с това обстоятелства и не се влияят неоправдано от собствените си или чужди интереси при формиране на преценката си.

Поверителност

Вътрешните одитори уважават стойността и собствеността върху информацията, която получават в процеса на работа и не разкриват информация, без да са упълномощени за това, освен в случаите, когато имат законно или професионално задължение да направят това.

Компетентност

Вътрешните одитори използват знанията, уменията и опита си, необходими при осъществяване на дейноста по вътрешен одит.

ПРАВИЛА ЗА ПОВЕДЕНИЕ

1. Почтеност

Вътрешните одитори:

1.1. Трябва да изпълняват задълженията си почтено, съвестно и отговорно.

1.2. Трябва да спазват закона и да оповестяват информация, която законът и професията ги задължават.

1.3. Не трябва съзнателно да участват в незаконна дейност или да се обвързват с действия, които са дискредитиращи за професията на вътрешния одитор или за организацията.

1.4. Трябва да уважават и да допринасят за постигането на законните и етични цели на организацията.

2. Обективност

Вътрешните одитори:

2.1. Не трябва да участват в дейности или отношения, които могат да накърнят или да се счете, че накърняват тяхната безпристрастна оценка. Такова участие включва дейности или отношения, които може да са в конфликт с интересите на организацията.

2.2 Не трябва да приемат нищо, което може да накърни или да се счете, че накърнява тяхната професионална преценка.

2.3 Трябва да оповестяват всички съществени факти, които са им известни и които ако не бъдат оповестени, могат да изопачат резултатите от проверката на дейностите, които се преглеждат.

3. Поверителност

Вътрешните одитори:

3.1 Трябва да внимават при използването и защитата на информацията, получена в процеса на тяхната работа.

3.2 Не трябва да използват информацията за свои собствени цели или по начин, който би противоречил на закона или би увредил законните и етични цели на организацията.

4. Компетентност

Вътрешните одитори:

4.1. Трябва да предоставят само тези услуги, за които имат необходимите знания, умения и опит.

4.2 Трябва да предоставят услуги по вътрешен одит, които са в съответствие със Закона за вътрешен одит в публичния сектор и стандартите за вътрешен одит в публичния сектор .

4.3 Трябва непрекъснато да усъвършенстват своите умения, ефективността и качеството на услугите си.

Настоящия Етичен кодекс е утвърден от министъра на финансите на основание чл. 48, ал. 2 т. 2 от Закона за вътрешния одит в публичния сектор и е в съответствие с международно прилагания Етичен кодекс на вътрешните одитори на Института на вътрешните одитори**.**

Кмет на Община Разлог: Главен вътрешен одитор:

/инж. Л. Татарски/ /Г. Крачанов/

гр. Разлог 10.02.2009г.