ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА РАЗЛОГ ЗА ПОДКРЕПА НА ИНТЕГРАЦИОННИТЕ ПОЛИТИКИ
(2014- 2017)

1.ВЪВЕДЕНИЕ

Планът за действие на Община Разлог за подкрепа на интеграционните политики за периода 2014-2017 година има за цел да анализира и идентифицира предпоставките и да планира дейностите, в изпълнение на интеграционната политика, насочена към българските граждани от ромски произход и други уязвими групи живеещи в сходна ситуация и с това да подпомогне развитието на Общината. В плана за действие е заложена визията за развитието на Община Разлог като толерантен социално- икономически, туристически и културен център.

Планът посочва основни приоритети на местната политика в тази сфера, задачите пред местната власт, НПО и местната общност към разрешаване на потребностите на групите в риск. Той е съобразен с изискванията на нормативните актове, регламентиращи предоставянето на различните видове услуги, децентрализацията при управлението и финансирането им и се основава на приоритетите и насоките в областта на политиката на държавата в тази област и по конкретно на НАЦИОНАЛНАТА СТРАТЕГИЯ НА РЕПУБЛИКА БЪЛГАРИЯ ЗА ИНТЕГРИРАНЕ НА РОМИТЕ (2012- 2020).

Акцент в плана за действие е постигането на баланс между дейностите по социалното включване и дейностите, гарантиращи устойчиво развитие на общността. Основна част заемат дейностите по интеграцията на ромското население.

Изпълнението му е насочено към:

- Подобряване адаптивността и качеството на живот на целевите групи, нуждаещи се от социална подкрепа;
- Преодоляване на изолацията и интегрирането в обществото на хората от маргинализираните групи;
- Мотивиране и стимулиране на хората в риск да се справят с проблемите си;
- Активизиране на гражданското общество за толерантност, съпричастност и социална ангажираност към хората в неравностойно положение.

В разработването на плана за действие участваха:
Община Разлог.
Дирекция ”Социално подпомагане” гр. Разлог.
Дирекция ”Бюро по труда” гр. Разлог.

Допълнително бе изискано съдействие от личните лекари, учебните заведения,Читалище „ Развитие”-2004г. и читалище „15-ти Септември” – гр. Разлог.

2. Актуално състояние на малцинствените общности в Община Разлог.

При последното преброяване на населението и жилищния фонд към 2011 година населението на Община Разлог възлиза на **22 328** души. Раждаемостта в Общината са с тенденция на покачване – за 2012 г. са родени 172 деца, а за 2013 г. – 184 г. Въпреки това, тенденцията на намаляване броя на населението продължава. През 2012 г. починалите са 153, през 2013 г. – 154 души. Населението в гр. Разлог е 13 401, по селата наброява общо 8 927 души, като най-многолюдно продължава да е село Баня с около 3 028 души, а най-обезлюдено е с.Годлево с около 533 човека. Продължава и тенденцията за обезлюдяване на селата и съсредоточаване на населението в гр. Разлог, както и на напускане на младите хора в търсене на работа.
По отношение на етническия състав на населението на Община Разлог се наблюдава устойчивост при самоопределянето на гражданите от ромски произход.
Ромската общност е почти изцяло съсредоточена в Общинския център - гр. Разлог около 2 000 души, в с. Баня 800 души, с. Елешница 80 души, с. Долно Драглище 125 души, и с. Горно Драглище 30 души. От таблица №1 се вижда и друго характерно не само за района явление – част от хората от ромски произход се самоопределят като българи, турци и др.Големият брой неотговорили предполага, че реалният брой на основните етноси в общината, различни от българския (роми, турци, и др.) е по-висок.
По отношение на възрастта тенденцията към застаряване се запазва. Гражданите от ромски произход до 20 - 29 годишна възраст са най-многобройни, докато над 70 години процентът е почти нулев (табл. 1).
По-кратката продължителност на живот сред ромската общност може да бъде показател на няколко неща – от една страна ниска здравна култура и традиционни разбирания; от друга страна – ограничен достъп до качествени здравни услуги поради липса на човешки и финансов ресурс, който да обезпечи нуждите от медицинска и здравна помощ (мобилен кабинет, здравни медиатори и др.)

Таблица № 1

Възраст (в навършени години)

Възраст	Общо	0-9	10-19	20-29	30-39	40-49	50-59	60-69	70 и повече
Разлог	20598	1918	1919	2568	2928	2955	3148	2675	2487
Отговорили	19708	1791	1833	2447	2820	2845	3009	2569	2394
Българска	18694	1566	1695	2279	2265	2700	2912	2510	2367
Турска	21	3	-	-	4	6	3	-	-
Ромска	834	154	130	160	127	123	72	49	19
Друга	64	-	4	-	14	15	16	5	8
Не се самоопределят	95	67	-	6	10	-	6	3	-
Неотговорили	890	127	86	121	108	110	139	106	93

Данните са взети от ТСБ гр. Благоевград- Данните са от 2011г.

3. Образование

Данни за училищата на територията на Община Разлог

Населено място	Начално училище	Помощно училище	Основно училище	Средно общобразоватлено училище	Професионални гимназии	Целодневни градини
гр.Разлог	2		1	1	3	6
с.Бачево			1			1
с.Годлево						1
с. Баня			1			1
с. Долно Драглище		1				1
с. Горно Драглище			1			1
с.Добърско	1					1
с. Елешница			1			1

Общият брой деца и ученици в общината е 1715 .
В първи клас за учебната 2013/2014г. са постъпили 39 деца от ромски произход. Във всички училища се провеждат регулярни родително-учителски срещи. Работи се с Училищните настоятелства, с отдел „Закрила на детето", Детска педагогическа стая към РУП "Полиция" гр. Разлог и МКБППМН към Община Разлог.
В читалище „ Развитие" гр. Разлог-2004г.функцинират:
Кражок по рисуване които се провежда два пъти месечно за деца от 4-8 годишна възраст. Образователната система в Община Разлог функционира, съгласно принципите на равнопоставеност, достъпност и зачитане правата и достойнството на всяко дете, без разлика по етнически, полов, социален, религиозно културен признак.
В ромската общност в Община Разлог говоримият език е българският. Няма реална потребност от създаване на допълнителни образователни условия за изучаване на майчин език, различен от българския.
Няма данни за завършили висше образование.
Процесите на икономическа и културна глобализация поставят все по-настоятелно проблема за качествено образование. Свидетели сме на кризата, която изживява образованието в страната – увеличаването на неграмотността, влошаването на образователната структура, водещи до оказване на отрицателно въздействие по отношение развитието на децата. Увеличава се относителният дял на децата, които не посещават училище и отпадащи от образователната система в най-горните класове от 9 – 13 клас (по неофициални данни за миналата година тези деца са между 3 и 6).
По данни на Д "Социално Подпомагане"100 деца получават някаква социална помощ;

Основни изводи:
1. Интеграционните процеси на ромската общност в Община Разлог са започнали много отдавна.
2. Не съществуват образователни неравенства.
3. Няма дискриминация на децата от ромски произход.

4. Здравеопазване

Здравеопазването в Община Разлог е в много добро състояние . Има изградена модерна болница която е в добро общо сътояние с модерна апаратура добри специалисти и рехабилитационно обслужване. Болницата обслужва както Община Разлог,така и другите 3 Общини: Община Банско ,Община Белица и Община Якоруда.Смъртността при възрастното население нараства, обезпокояващото е, че раковите заболявания сред младите хора също расте, психичното здраве също е значим проблем.
Ромското население в Общината няма добра здравна култура, което е видно от високата смъртност до 70 години. Бременните

жени от ромски произход не ходят редовно на женска консултация, след това не водят децата си на детска консултация и респективно не ги имунизират редовно.Това е една от причините за честото боледуване на децата им, както и по- високата смъртност сред ромското население.
Част от личните лекари провеждат беседи, други нямат такава възможност.
През миналата година 2013г. няма данни за проведените профилактични прегледи. Превенцията на ХИВ и СПИН, туберкулоза, сексуално предавани инфекции се прави основно чрез брошури и листовки от личните лекари.
Липсата на мобилен кабинет затруднява достъпа до медицински грижи не само на хората от ромски произход, но и на възрастното население по високопланинските села.
Личните лекари в Община Разлог са 13 на брой.

Това дава основание да изведем и следните основни дейности, върху които да работим за периода 2014-2017г., а именно:

- Повишаване на здравната култура на ромите;
- Провеждане на задължителни имунизации;
- Повишаване достъпа до качествена медицинска грижа чрез подкрепа и информация от личните лекари и здравни медиатори.

5. Жилищни условия

Ромите в град Разлог са около 2 000 души от населението. Живеят основно в квартал в края на града, в по-голямата си част капсулирано и бедно и са на път да се маргинализират. Къщите основно са едноетажни, като в голяма част от тях има изградена връзка със системата за канализация на града. Често в една къща живеят няколко семейства.
Като цяло жилищните условия се подобряват постоянно от общината чрез общинския бюджет и участието ни по програми и проекти. Предстои изкърпване на част от улиците и преасфалтиране на част от главната улица.Има изградена една спортна и детска площадка в квартала с преобладаващо население от ромски произход. Налице обаче е недостиг на жилищен фонд – особено за социално слаби граждани и многодетни семейства основно от ромски етнос. В момента има отреден терен за жилищно строителство. Изграден е общински жилищен фонд за нуждаещите се граждани. Регистър на такива има създаден в отдел “Общинска собственост” към Община Разлог.
Да бъдат определени, заснети терени/ извън регулация и включени в тази точка за отстъпено право на строеж/ на жители в ромски квартал на с. Долно Драглище. В ромския квартал на с. Долно Драглище да бъде изградена ЕЛ. и ВиК комуникация.

Основни изводи:
1. Необходима е експертна оценка на нуждите от подобряване състоянието на квартала с преобладаващо ромско население по отношение на инженерната инфраструктура;

2. Наличие е необходимост от изграждане на общински жилища за социално слаби граждани, включително и такива от ромски произход;
3. При разработване и актуализация на ПУП да се спазва принципа на равнопоставеност при задоволяване на жилищи нужди на гражданите, както и избягване на капсулирането и маргинализацията по териториален принцип.

6. Заетост и безработица.

На територията на общината безработицата се увеличава. Към 2012 г. тя е 1360души или около 13,83 %, което е около и над средното ниво за страната. По данни на Дирекция „Бюро по труда" гр. Разлог, към месец май 2013 г. безработицата в Разлог е 1410 души или около 14,33%. Безработните младежи до 29 годишна възраст за месец януари 2014 г. са 153 души.
В сравнение с 2011 г. безработните са били 1067младежи или 10,85% (Таблица 2).
Най-голяма е безработицата при хората без образование и хората над 55 годишна възраст.

Таблица № 2

	Безработни-2012г.		Безработни -2013г.	
Общо регистрирани	14		54	
	До29г.	Над.29г.	До.29г.	Над.29г
Роми	6	8	16	38
Мъже	5	3	9	23
Жени	1	5	7	15
Без образование	2	1	5	7
Начално	1	4	3	13
Основано	2	3	6	9
Средно	1	0	2	9

Данните са взети от Бюро по труда гр. Разлог

Въпреки че са взети мерки и в НП „От социални помощи към осигуряване на заетост" – са заети 46 души и още 3-ма са лични асистенти (по данни от Д „СП" – Разлог; а по ОП РЧР Схема „Развитие" към Общината за 2013г. са наети – 222 души, но като цяло процентът безработни сред ромското население е висок.
По данни на Дирекцията за "Социално подпомагане" различен вид социални помощи и подкрепа получават общо 100 семейства.По отношение на образованието и квалификацията проблемът сред гражданите от ромски произход е голям - най-

много са с начално образование, няма данни за висшисти. За допълнителни квалификации и преминати професионални курсове също няма данни.

Основни изводи:
1.Делът на нерегистрираните безработни е малък – което предполага за добра информираност по отношение на услугите и възможностите, които" Бюро по Труда" – гр.Разлог предлага на регистрираните безработни;
2.По-висок е делът на безработните сред мъжете;
3.Висок е процентът на ниско образованите, което е сериозна пречка при осигуряването на работа;
4.Повече от 1/3 от безработното население на Общината е от ромски произход.

7. Култура и спорт
Дейностите в областта на културата се осъществяват основно от читалище „ Развитие-2004г.", читалище „15-ти „ Септември" гр. Разлог и Младежки център гр. Разлог.
Провеждат се няколко курса в Младежки център гр. Разлог:
- Курс по рисуване.
- Курс по - приложни изкуства.
- Група за народно пеене при Младежки център.
- Група за модерни танци при Младежки център към Община Разлог.
- Група за народни танци към Община Разлог.

В самодейните мъжки и дамски фолклорни състави също има самодейци от ромски произход. Стимулирането на спортните прояви и мероприятията по физическо развитие на младите хора е приоритетна задача за ръководство на Община Разлог. Организират разнообразни спортни събития и състезания.
Да бъде определен и включен терен за изграждане на детска площадка вромски квартал на село Долно Драглище-където живеят -32 деца.
Да се направи ПУП-ПР, изменение на регулацията на УПИ, кв. 41 по плана на с. Долно Драглище, обособяване на самостоятелно УПИ с отреждане за „ Училище" и „ Читалище Г. Тончев1927г."

Основни изводи:
1.В голяма степен ромите участват активно в културния живот на Общината и обичат да се изявяват;

8. ПЛАН ЗА ДЕЙСТВИЕ НА ОБЩИНА РАЗЛОГ ЗА ПОДКРЕПА НА ИНТЕГРАЦИОННИТЕ ПОЛИТИКИ (2014-2017г.)

Приоритетни области на действие са:

1. ОБРАЗОВАНИЕ
2. ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ
3. ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ
4. ЗАЕТОСТ
5. КУЛТУРА И МЕДИИ

ПРИОРИТЕТ 1 –ОБРАЗОВАНИЕ

Цели	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Финансиране**			
				средства	**източник**	**индикатори**
1. Повишаване на качеството на образование на децата и учениците от етническите малцинства						
	1.1.Осигуряване на учебни помагала и учебници за социално слабите ученици след 7 клас.	Начални и основни у-ща на територията на Община Разлог.	2014г.-2017г.		Външно финансиране; Училищата	Брой ученици на които са раздадени учебници и посещават училище
2. Превенция на отпадане от училище на ученици от ромски произход и други рискови групи	2.1.Осигуряване на редовна посещаемост и задържане в училищата чрез изготвяне на индивидуални програми за децата, застрашени от отпадане;	Родители или настойници; Общинска администрация; Начални и основни у-ща на територията на Община Разлог;	2014г. – 2017г.	Не са необходими		Брой изготвени програми и обхванати лица

Цели	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
				средства	източник	индикатори
	2.2.Осигуряване на учебни помагала и учебници за социално слабите ученици след 7 клас;	Начални и основни у-ща на територията на Община Разлог.	2014г.-2017г.		Външно финансиране Община Разлог Училищата	Брой ученици на които са раздадени учебници и посещават училище
3. Прилагане на разнообразни форми и програми за работа с младежи и възрастни от ромски произход, отпаднали от училище с цел тяхната реинтеграция	3.1. Предоставяне на продължаващо професионално обучение за лица, навършили 16 г. и огрaмотяване на възрастни роми и други в подобна социална позиция граждани чрез създаване на вечерно училище.	МОН; Работодатели; Професионални гимназии;	2014г. – 2017г.		Външно финансиране Програми и проекти	Брой обучени лица
4. Приобщаване и приемане на родителите от етнически малцинства към образователния процес и засилване на участието им в училищния живот.	4.1. Ангажиране на родители на деца и ученици от етническите малцинства в училищни настоятелства.	Начални и основни у-ща на територията на Община; Разлог.	2014г. – 2017г.	Не са необходими		Брой родители участвали в УН/ОС

5. Усъвършенстване на образователните условия за качествено образование на квалификацията на педагогическите специалисти за взаимодействие в мултиетническа образователна среда.	5.1.Квалификация на учители, директори и други педагогически специалисти за работа в мултикултурна среда МОН.	Община Разлог; Начални и основни у-ща на територията на Община Разлог; Професионални гимназии.	2014г. – 2017г.		Външно финансиране Програми и проекти	Брой обучени педагогически специалисти преминали обучение

ПРИОРИТЕТ 2 – ЗДРАВЕОПАЗВАНЕ

Цели	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Времеви период**	**Финансиране**		
				средства	**източник**	**индикатори**
1. Да се подобри здравния статус и здравната култура сред най-уязвимите в социално отношение етнически групи чрез здравно - образователни и превантивно - информационни дейности	1. 1.Провеждане на широки разяснителни дейности, с цел повишаване информираността основно на ромската група по отношение на механизмите за здравното осигуряване, правата и задълженията на здравно осигурените лица, за подобряване на здравните нагласи и поведение.	Общинска администрация – Разлог, Общо практикуващите лекари;" Директори на учебните заведения; Д „СП" – Отдел „Закрила на детето" РУП – Разлог. МБАЛ – гр. Разлог	2014г.-2017г.		Външно финансиране, Програми и проекти	Брой проведени кампании;

	1.2. Създаване на група от здравни медиатори, които да организират беседи и лекции в учебните заведения и сред възрастното население, както и да съдействат за формиране на социални умения за избягване на рисковете като наркомании, проституция, трафик и др.	Общинска администрация – Разлог, Общо практикуващите лекари;Училища; МБАЛ- гр.Разлог	2014г.- 2017г.		Външно финансиране Програми и проекти	Брой медиатори; Брой осъществени срещи и брой участници; Брой реализирани програми по формиране на социални умения за избягване на рискове от трафик, проституция, наркмании и др.

Цели	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
				средства	източник	индикатори
	1.3. Провеждане на текущ санитарен противоепидемиологичен контрол от съответните органи.	Общинска администрация – Разлог, общо практикуващите лекари;	2014г.-2017г.			Брой обхванати деца и лица
	1. 4.. Издаване на здравно образователни материали по промоция на здравето и разпространение чрез младежките групи на етническите общности.	Общинска администрация – Разлог, общо практикуващите лекари; БЧК.	2014г.-2017г.			Брой издадени и разпространени здравно образователни материали;
	1.5. Максимално обхващане на подлежащите на имунизация. Провеждане на разяснителни кампании за активиране на родителите и общността при провеждане на имунизационни	Общо практикуващите лекари; Отдел „Закрила на детето” БЧК	2014г.-2017г.			Брой обхванати деца и лица Брой обхванати деца и проведени кампании;

	кампании за деца.					
	1.6.. Осъществяване на превенция на ХИВ/СПИН, полово предавани инфекции, туберкулоза и други инфекциозни болести.	Общо практикуващите лекари;Директори на учебните заведения; Д „СП” – Отдел „Закрила на детето” „РУП” – Разлог, НПО	2014г.-2017г.		Външно финансиране Програми и проекти, НПО	Брой обхванати деца и възрастни проведени кампании

Цели	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
				средства	източник	индикатори
	1.7. Намаляване на детската и майчина смъртност, както и на ранната раждаемост чрез ранно обхващане и наблюдение на бременните от женска консултация и на родилките.	Общо практикуващите лекари; Д „СП” – Отдел, „Закрила на детето”	2014г.-2017г.			● Брой информационни срещи и брой обхванати семейства и самотни родители;
	1.8. Информиране на лица от ромска общност за здравноосигурителните им права и задължения, и за правата им като пациенти.	Общо практикуващите лекари; „РУП” - Разлог	2014г.-2017г.	Не са необходими		Брой обхванати лица

ПРИОРИТЕТ 3 – ЖИЛИЩНИ УСЛОВИЯ

Цели	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Времеви период**	**Финансиране**		
				средства	**източник**	**индикатори**
1. Подобряване на жилищните условия, включително и на прилежащата техническа инфраструктура						
	1.1 Изготвяне на експертна оценка на нуждите от подобряване състоянието на квартала с преобладаващо ромско население по отношение на инженерната инфраструктура;	Общинска администрация – Разлог.	2014г.-2017г.		Общински бюджет Проектно финансиране	Фактически резултати от оценката на нуждите
	1.2. Проучване на възможностите за създаване на Общински жилищен фонд и разработване на общинска програма за подобряване на жилищните условия на социално слабите граждани, включително и на такива от етническите малцинства	Общинска администрация – Разлог.	2014г.-2017г.		Общински бюджет Проектно финансиране	Изготвено проучване и анализ на възможностите за създаване на общински жилищен фонд; Разработена програма

Цели	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
				средства	източник	индикатори
	1.3. Стимулиране готовността за участие в граждански инициативи, отнасящи се до подобряване на жизнените условия, хигиенизиране на около жилищните пространства.	Общинска администрация – Разлог, Училища и др.	2014г.-2017г.		Външно финансиране Програми и проекти	Брой осъществени кампании и включени лица;
	1.4. Подобряване на жизнената среда чрез мероприятия свързани със организиране доброволни зелени групи	Община Разлог, Частни инвеститори НПО.	2014г. – 2017г	Не са необходими	Външно финансиране Програми и проекти	Брой семейства включени в мероприятия за подобряване на жизнената среда лица.

ПРИОРИТЕТ 4 – ЗАЕТОСТ

Цели	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Времеви период**	**Финансиране**		
				средства	**източник**	**индикатори**
1.Да се запази достъпността на уязвимите групи, вкл. и ромите до пазара на труда и до различни инструменти и инициативи за самостоятелна заетост.	. 1.1. Включване в програми за квалификация и трудова заетост по програми, сезонна заетост и др.	МТСП,МОН, МРРБ в сътрудничество с общината , НПО и др.	2014г. – 2017г.		Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проекти и общински бюджет	Брой разработени проекти
2. Да се подобрят жизнените условия на неравнопоставени в социално и икономическо положение етнически общности и осигуряване на социална защита.	2.1.Популяризиране на промените в законодателството в областта на заетостта и социалното подпомагане чрез периодични срещи с представители основно на ромската общност.	Община Разлог, Бюро по труда и др.	2014г. – 2017г.			Брой организирани срещи с етнически малцинствени групи;
	2.2. Повишаване на конкурентоспособността на безработни лица от етническите групи чрез включване в курсове на обучение за придобиване на квалификация, преквалификация,	Професионални гимназии и др. Бюро по труда и др.	2014г.-2017г.			Брой обучени лица;

	допълнителна квалификация.					

Цели	Дейности	Отговорна институция	Времеви период	Финансиране		
				средства	източник	индикатори
.	2.3. Съдействие за осигуряване на временна заетост на безработни лица в екологични мероприятия.	МТСП, Бюро по труда, сътрудничество с Община Разлог.	2014г. – 2017г.			Брой заети лица по програми за временна заетост;
	2.4. Консултиране във връзка с правата и задълженията на активно търсещи работа лица, произтичащи от Закона за насърчаване на заетостта.	Община Разлог, Бюро по труда.				Брой консултирани лица на регистрираните в бюрото по труда лица;
	2.5.Включване на местното население при реализацията на инфраструктурни проекти, благоустрояване, озеленяване и детски площадки.	МТСП,МОН в сътрудничество с Община Разлог, частни инвеститори.	2014г. – 2017г.			Брой включени лица и наети лица

	2.6.Стимулиране на икономическата инициатива сред хората от малцинствата за развиване на бизнес и производство;	МТСП,МОН, Бюро по труда, МЗХ в сътрудничество с Община Разлог, Бизнесцентрове и др.	2014г. – 2017г.		Републикански бюджет, ОП РЧР, други донорски програми и проект	Брой включени лица и самонаети лица

ПРИОРИТЕТ 5 – КУЛТУРА И МЕДИИ

Цели	**Дейности**	**Отговорна институция**	**Времеви период**	**Финансиране**		
				средства	**източник**	**индикатори**
1.Да се съхрани и развие културната, религиозната и езикова идентичност на етнически общности като фактор за взаимно опознаване и духовно развитие.	1.1. Проучване и анализиране на основните проблеми от образователно и културно естество на етническите групи.	Общинска администрация – Разлог, Директори на учебните заведения; НПО,Читалище.	2014г. – 2017г.		Общински бюджет Делегирани бюджети, ОП РЧР Частни капитали НПО	Брой проведени мероприятия и брой на включени участници. Изготвено проучване
	1.2.Издирване на талантливи деца от етносите и подпомагане на записването им в училища по изкуствата.	Общински училища и детски заведения; Младежки цент; НПО; Отдел „Образование” Читалище	2014г. – 2017г.	Не са необходими		Брой обхванати деца

9. Очаквани резултати

В края на периода за изпълнение на плана за действие очакваме изпълнение на голяма част от заложените индикатори, както и:

- Повишено качеството на образование основно сред децата от ромски произход;
- Намалели отпадналите от училище ученици .
- Повишена посещаемост на учебни занятия от учениците .
- Намалена неграмотността сред 18 – 25 годишните млади хора .
- Намалена безработицата сред малцинствата.
- Повишена здравна и екологична култура на учениците и младите хора.
- Подобрен достъп на бедните етнически малцинства до здравни услуги и намалена заболеваемост;
- Ограничаване на разпространението на наркотици и проституцията;
- Изградени нови жилища, зелени площи и детски площадки за нуждаещите се, включително и на тези от ромски произход;
- Съхранена идентичност на малцинствените общности;
- Утвърдена обществена структура за развитието на местната общност;
- Повишена осведоменост на целевите групи.
- Включване на целевите групи при изпълнение на дейностите по НПД.
- Повишена осведоменост на целевите групи за ролята на ЕС и по-специално за популяризиране на добри практики и примери от реализирани проекти в областта на интеграцията на маргинализираните малцинства.
- Активизирани местни общности, които са информирани за мерките и дейностите по НПД.

10. Мониторинг на изпълнението

Оценката на изпълнението на плана за действие се осъществява от Общински съвет за сътрудничество по етническите и интеграционните въпроси (ОССЕИВ) чрез мониторинг и прилагане на различни форми за наблюдение и оценка.

За да се осъществи ефективно изпълнението на дейностите по Програмата на Общински съвет за сътрудничество по етническите и интеграционни въпроси – град Разлог е необходимо:
1. Създаване на работни групи по плановите направления;
2. Създаване на система за контрол и оценка по изпълнението на плана;
3 Създаване на система за информиране на гражданите по изпълнението на плана
Индикатори:
● Създаден екип.
● Създадена система за контрол и оценка .
● Създадена система за информиране на гражданите във връзка с изпълнението на дейностите по програмата;
● Брой осъществени срещи за дискутиране по въпроси, касаещи етническите и демографски въпроси на територията на общината с представители на НПО, бизнеса, ДСП, ОЗД и др.

Мониторингът може да се осъществява чрез систематично събиране и анализиране на информация, както и съгласуване на мерките по плановия документ. Община Разлог ще включи заинтересованите страни в осъществяването на оценката и наблюдението. На база тези функции основните методи на мониторинга са:
- Отчитане на изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана в административен мониторингов доклад.
- Формиране на коригиращи мерки, с оглед изпълнението на заложените дейности по приоритетите на плана.
- ОССЕИВ координира и обобщава получената информация в доклада.
Докладът се представя за одобрение пред ОССЕИВ.
Докладът се приема от Общински съвет.

11. Заключение

Адекватното планиране и реализиране на социално ориентирани програми е сред приоритетите на местното самоуправление. Доброто познаване на проблемите на уязвимите групи и общности на територията на Община Разлог е предпоставка за ефективно справяне с тях. В Общината никога не е имало особено силно ограничаване на отделните етнически общности и това е от голямо значение за изпълнението и надграждането на политиките за социално-икономическо и културно интегриране на етносите. Цялата динамика на етническите процеси в Общината трябва да се взема под внимание при планирането на политиките за всички граждани – така ще могат да се обхванат всички групи, ще се постигне баланс в мерките и дейностите без да се ощетяват едни общности за сметка на други. Защото крайната цел на всяка обществена политика е всички граждани – независимо от пол, възраст, раса, етническа, религиозна и културна принадлежност - да се чувстват уютно в града, в общността, в която живеят и да допринасят за нейното развитие.
За изпълнението на „Плана за действие на Община Разлог за подкрепа на интеграционните политики" от съществено значение е сътрудничеството на всички пряко ангажирани институции на местно ниво с представители на неправителствени организации и на отделните етнически общности. Участието на хората от отделните етнически общности е от ключово значение при формирането и реализацията на политиките за интеграция, както и във всички други политики, касаещи просперитета и развитието на община Разлог. Включването им във всеки етап от създаването, изпълнението, наблюдението и оценката на политиките на всички нива обогатява процеса от гледна точка на интересите на общността и компетентността на експертите, работещи по отделните области.

Забележка: Планът за действие е отворен документ и подлежи на актуализация и допълване с данни.

Инж. Венцислав Гърменов.....
Зам.-Кмет на Община Разлог

Одобрил.....
Кмет на Община Разлог
Инж.Красимир Герчев